

淡江大學第 159 次行政會議紀錄

時間：106 年 3 月 16 日（星期五）下午 2 時

地點：北投文物館（台北市北投區幽雅路 32 號）

主席：張校長家宜

紀錄：陳惠娟、劉桂香

出席：副校長、蘭陽校園主任、一級單位主管（詳簽到單）

校長指定出席人員：馬社長雨沛（詳簽到單）

列席：校長室秘書、副校長室秘書、秘書處秘書（詳簽到單）

壹、主席報告

三位副校長、林主任志鴻、各位同仁，大家午安！

今天是第 159 次行政會議，每學年度行政會議援例安排一次校外參訪學習，之前安排淡水幾處特色地點，這次經王研發長伯昌推薦，選定北投文物館，在此特別感謝北投文物館創辦人，本校化學系第七屆系友張董事長純明，張董事長長期以來關心母校發展，尤其重視學校交通安全規劃，因此捐款 2 百萬元支持守謙國際會議中心前的驚聲路鋪面人車分道改善工程。本次會議提案不多，各位盤腿而坐的時間不至於太長，可以在預定的時間內結束會議，會後將進行館內導覽。

下列是本學期重要政策，請各單位加強推動：

一、落實校務發展及高等教育深耕計畫，加強老師全員參與行政事務：校務發展計畫及高等教育深耕計畫已正式啟動，希望各單位依計畫執行，各學院必須深入瞭解每一個系所推動情形，本校高教深耕計畫歷經半年時間由各單位主管共同研議，有些學校不是全校參與，而是雇用專業寫手，縱使撰寫得好，卻失去本校所提倡全員參與的精神，雖然計畫書不像其他學校呈現整體性，但這是屬於全校共同努力，是一段凝聚共識，紮實的過程。目前經費已經核定，最重要是要確實執行每一項計畫，譬如計畫中要推動的項目包括開設頂石課程，之前是由少數的學院開始規畫，因此特別舉辦說明會推廣，另外還有產學合作、就業學程等計畫項目，希望各院系能夠確實推動。

很多系所及老師並沒有非常投入執行，所以請院長花些心思，到各系所瞭解實際規畫情形，請各系所主管根據每位老師的專長分配工作，除了教學以外，也需要參與國際、產學、招生、募款等任一項行政服務。

二、重視世界大學排名重點指標，努力提升本校學術聲望：新春團拜時曾提及，2 月 5 日至 7 日出席第三屆「泰晤士高等教育亞洲大學峰會」，目前「泰晤士高等教育亞洲大學排名」(Times Higher Education Asia University Rankings) 排名指標及權重為「研究 30%」、「論文引用率 30%」、「教學 25%」、「產業收入 7.5%」及「國際視野 7.5%」等五大類共 13 項指標，其中「研究」是排名 (Rankings) 最主要的指標，包括研究的篇數、論文被引用的影響力，同時跟國外學者合著還有加分，另外就是「學術聲望」，其中以「研究」權重最重，教學項目較難評比；當有影響力的國外學者認得淡江比率愈多，自然投給淡江的票數相對拉高。

亞洲非英語系國家，基本上是比較吃虧，希望各學院院長能瞭解「研究」的重要

性，因為本校今年的研究獎勵申請篇數少了一百多篇，莊人資長希豐所提供人力現況分析顯示，教授退休人數日增，而副教授及助理教授研究案數不及教授的數量，長期下來，研究生產力必然急速下降，今年聘任助理教授級教師採短期約聘，希望新聘教師必須具有研究潛力，條件不夠就不要勉強聘任，如果一開始研究能力不佳，未來恐難發揮潛力，長期下來影響本校的研究產能，所以要特別注意。

三、積極聘請熊貓級大師，提升本校國際學術聲譽：教育部於2月13日公布高等教育深耕計畫核定經費，一般學校跟教學卓越計畫補助的經費相差不多，所以影響不大，但是頂尖大學，尤其是國立臺灣大學從原本每年補助30億降到18億元，深受影響，由於補助金額有限，難以跟國際大學競爭，使得每所學校都要靠自己的力量尋找資源，例如運用校友募款資源來補強。

本校剛設置的「熊貓講座」，本來以為創辦人張建邦博士暨名譽董事長張姜文錨賢伉儷捐贈的獎金利息所得要6個月後才會產生，因為本校與長期合作的銀行關係良好，從107年1月捐贈的經費存入銀行後，即每個月提供利息收入。委請國際事務戴副校長思考「熊貓講座」英文名稱，這學期各學院請加快腳步開始研議，聘任有聲望的教師即可，不一定是諾貝爾大師級的學者，這是可遇不可求，邀請也不易，一位大約投入1萬美金，應該可以請十多位有聲望的學者，借重老師們的人脈及關係，或者是聘有名望姊妹校的學者，平常以學生程度要申請名校交換較難，所以來往機會不多，因此若能邀請這些有名學校的老師來校演講、短期駐點，一整年陸續邀請數位，提升國際學術能量。推動「熊貓講座」是今年的重點工作，希望各院儘快規劃，通過小組審查會後，可以即刻進行邀請等後續工作。

另外，要掌握高教利多契機，積極申請專案補助，教育部為協助各大專校院延攬國際頂尖人才，3月14日函知有關107年度「教育部玉山（青年）學者計畫申請」案，詳細實施要點人力資源處將會OA公告，我們既然有能力申請就不要輕言放棄，申請時間較為緊迫，4月30前必須函報教育部審查，請學術葛副校長煥昭統籌研議。

四、因應未來人口結構趨勢，控管行政人力員額：整個學校經費與人力的部分，本

(107)年3月份就會收到調薪通知，由於今年1月到7月份未編列調薪預算，估計金額約三千多萬，整體經費預算尚可因應，所以今年根據教育部的規定調整薪水幅度，在學費沒有調漲及教育部未確定補助經費之下，目前的經費還可以支應，但是人力的部分需要長時間的規劃，目前人資長已經研擬一些方案，到今年5、6月時整體考量，請行政胡副校長三長會報討論，行政單位是否要合併一些組別，有些組編制2至3位組員，人員很難調度，人數達一、二十位比較大的組別少了1至2位行政人員，工作還是可以推動，人數比較少的組別考慮整併，行政人員要逐年慢慢減少，老師的聘任仍持續，但是不要為了有名額而聘，因為學生人數逐年減少，生師比是符合規定。今年寒假離職9位老師，有些轉任國立大學，其他學校來本校挖角，我們也可以去其他學校延攬優秀人才，新聘的助理教授有時不知道潛力如何，如果有些特殊機緣的優秀人才，例如遷家因素等，也可以考慮聘請，少子化效應現在還沒有顯現，但一定要提早因應，以免屆時措手不及。

五、面對研究所招生嚴峻，評估碩士班存廢策略：107學年度碩士班招生已於2月26日報名截止，報名人數從極盛時期一萬多名，少到一千人左右，今年更掉了二百多人，

僅 626 人報名，雖然少部分的系所報名人數還不錯，但大部分的系所是報名人數低於招生名額，幾乎有報名就錄取，希望大家一起思考，如何因應，招生情況不好就考慮停招，否則招進來的學生素質不佳影響教學品質。

今天還是農曆 1 月，祝大家新春愉快，狗年旺旺旺，Go Go Go！

貳、報告事項

一、第 158 次行政會議決議案及指示事項執行情形

(一)會議決議案執行情形：

1、通過下列法規修正案：

- (1)「淡江大學研究發展成果歸屬及運用辦法」。
- (2)「淡江大學科技計畫研發成果運用利益衝突迴避及資訊揭露管理辦法」。
- (3)「淡江大學研發成果管理委員會設置辦法」第二條。

執行情形：業於 107 年 1 月 5 日校秘字第 1070000140 號函公布實施。

2、廢止下列法規：

「淡江大學文學院漢學研究中心設置辦法」。

執行情形：業於 107 年 1 月 5 日校秘字第 1070000141 號函公布實施。

(二)指示事項執行情形（見附件 1，略）

決定：同意備查。

二、各單位重點業務報告（見附件 2，略）

參、討論事項

提案：「淡江大學學術審議委員會設置辦法」第六條修正草案，提請討論。（學術審議委員會提）

說明：

一、本校學審會各小組審議教師升等案之出席人數，依本校教師升等規則第十一條規定：「各級教師評審委員會審議升等案，…，委員人數以具審查資格之委員計算，應有委員三分之二以上出席始得審議。」為使學審會設置辦法明確規範以符合現況，爰修正第六條。

二、本案業經 106 年 12 月 8 日學術審議委員會第 148 次會議、107 年 3 月 7 日法規審議委員會第 251 次會議審議通過。

決議：

一、照案通過。

二、「淡江大學學術審議委員會設置辦法」第六條修正條文對照表如下：

「淡江大學學術審議委員會設置辦法」第六條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第六條 本會開會時除審議教師升等案應有三分之二以上委員出席，出席委員三分之二以上同意為通過外，其他議案應有二分之一以上委員	第六條 本會之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員二分之一以上同意行之。	明確規範審議教師升等案之出席人數。

修正條文	現行條文	說 明
出席，出席委員二分之一以上同意行之。		

肆、臨時動議（無）

伍、補充說明與結論：

一、秘書處何秘書長啟東補充說明：

「我們的故事~高畫質校簡介」影片，舊版簡介達 12 分鐘，有部分資料需要更新，所以從 105 年 1 月 20 日本校 66 週年校慶慶祝活動籌備委員會各組召集人第 1 次會議決議採委外製作，製作過程有些波折，奉校長指示藉今天每位一級主管都在場時播放，未來這部影片供全校各種場合接待外賓宣傳使用，今天就教於各位，希望這部影片最完美的呈現，在此感謝所有參與的同仁。

校簡介影片因應國際化宣傳，先完成英文版，確定之後再製作中文和日文版，未來還會濃縮一分半鐘的校簡介影片放置 YouTube 分享網站。

二、主席結語：

這部校簡介影片已製作蠻長的時間，內容見仁見智，過程無法麻煩各位一起討論，委請小組成員參與，觀摩國外學校簡介影片的特色，改以活潑的方式呈現，影片大約六分多鐘，時間長短適中，腳本內容分為三幕，用三段不同的音樂呈現本校的精神。

最後，統整大家集思廣益提供的建議，將於會後整體修正。

陸、散會（下午 3 時）