

## 淡江大學學校財團法人董事會 第 14 屆第 2 次全體董事會議校務報告

報告人 葛煥昭 111.11.24

董事長、各位董事、監察人：

感謝董事會的領導與支持，謹就今年 7 月至今，提出整體校務工作報告：

### 一、校務方面：

- (一)111 學年度本校單位異動暨主管交接計有：4 系所整併，1 學系改隸，新設 1 單位，4 個副校長、8 個一級單位及 18 個二級單位主管交接。新的工作團隊在最短時間內了解熟悉業務工作，並在前任主管奠定的良好基礎之下繼續努力，創新前進展現績效。
- (二)受少子女化影響，本校今年度大學分發入學有 1,037 名缺額，統計至 10 月 15 日止，111 學年度第 1 學期大學日間學制 19,799 人、進學班 1,002 人、碩士班 1,491 人、碩士在職專班 670 人、博士班 366 人，學生總人數 23,328 人。大學日間學制新生註冊率 80.93%。
- (三)111 學年度第 1 學期境外學位生共計 1,709 人，其中外籍生 789 人，僑生 795 人，陸生 125 人。與 110 學年度第 1 學期相較：外籍生增加 36 人(去年 753 人)、僑生增加 11 人(去年 784 人)、陸生減少 73 人(去年 198 人)，境外學位生共計減少 26 人(去年 1,735 人)。
- (四)統計至 111 年 9 月，與本校締結學術合作關係之海外學校共 41 國 204 校，中國大陸 52 校，合計姊妹校共有 256 所。
- (五)大學排名結果：
  - 1、111 年 6 月 9 日公布 2023 年 QS 世界大學排名，國內有 26 所大學進入排名，其中公立大學 15 所、私立大學 11 所。本校全球排名第 1201-1400 名(前期第 1201+名)，國內排名第 18 名(前期第 22 名)，與其他 8 所學校列同等分數區間。
  - 2、111 年 10 月 12 日公布 2023 年英國泰晤士高等教育(THE)世界大學排名，國內上榜的大學共 43 所，其中國立大學 25 所，私立大學 18 所。本校全球排名為第 1201-1500 名(前期 1201+)，國內排名第 18 名(前期第 20 名)，在國內私校中排名第 7 名。
  - 3、111 年 10 月 25 日美國新聞與世界報導(U.S. News & World Report)公布 2023 年全球最佳大學排名，國內共有 35 所學校進榜(去年 27 所)，本校全球排名第 1,413 名(去年第 1,440 名)，亞洲地區第 450 名(去年第 456 名)，國內第 15 名(去年第 16 名)，國內私校第 5 名。
- (六)《遠見雜誌》7月12日公布2022年「台灣最佳大學排行榜」，本校連續4年榮登「人文法商類」私校第1名，全國第3名；在「國際化程度」面向，私校第1名，全國第3名。
- (七)教育部5年期高等教育深耕計畫(107-111年)，本校111年度獲核定補助總金額新臺幣9,278萬9,805元(含主冊、USR-HUB、公共性檢核、附冊及附錄)，較去年減少46萬9,553萬元。
- (八)本校與美國西佛羅里達大學(University of West Florida, UWF)於8月17日舉行線上簽約儀式，正式開啟雙邊學術交流與語言教育合作。本校與西佛羅里達大學於1977年簽署學術交流協議締結姊妹校，自91學年度開始薦送本校同學至該校交換研修，至今共有34名同學留學該校；此次簽訂優華語計畫MOU，將共同積極推動美國華語教育與臺灣雙語教育。
- (九)本校與中華民國品質學會合作備忘錄簽約儀式於111年10月14日舉辦，張家宜董事長、中華民國品質學會盧瑞彥理事長、陳介山秘書長、劉黎宗常務監事等逾130人與會，冀透過簽署合作備忘錄，提升品質管理、進行推廣合作及落實人才培育。
- (十)今(111)年10月29日召開「111學年度教學與行政革新研討會」，本次研討會主題為「淡江第五波：永續發展之少子化因應作為」，邀請本校許輝煌學術副校長、林俊宏行政副校長、陳小雀國際事務副校長、蔡宗儒教務長、蕭瑞祥總務長、林宜男人資長及林谷峻財務長進行專題報告。
- (十一)本校於8月25日舉辦「淡江大學2021年永續報告書發布會」，今年是本校第2年發布永續報告書，也是第一本經由英國標準協會(British Standards Institution, BSI)認證的永續報告書，主要在於強化對校內外利害關係人(學生、教職員工、校友、家長等)揭露本校ESG(Environmental, Social, governance)、人才培育與校務營運等相關資訊。
- (十二)本校推動永續成效再獲肯定，繼去年獲得TCSA臺灣企業永續獎及TSAA臺灣永續行動獎4項大獎肯定後，今年更上層樓，獲得首屆APSAA亞太永續行動獎金獎，4位教師同時獲得第二屆TSAA臺灣永續行動獎1銀3銅佳績，分別為：資圖系教授林信成「地方記憶永續數位保存」獲「SDG9工業、創新基礎建設」銀獎，歷史系副教授李其霖「清法戰爭滬尾宴」與管科系教授牛涵錚「關係人口培育行動」獲「SDG4教育品質」銅獎，經濟系教授林彥伶「就業賦能的希望工程」獲「SDG8就業與經濟成長銅獎」。

- (十三)本校榮獲111年度經濟部節能標竿獎金獎，這是繼106年度獲得銀獎之後更上層樓，除了代表淡江大學節能績效獲得肯定之外，也是邁出2050淨零碳排放穩健的第一步。頒獎典禮將於12月7日舉行，本校將由行政副校長林俊宏代表前往受獎。
- (十四)蘭陽校園全球發展學院學生111學年度起全數於淡水校園上課，進學班亦已停招。因應社會高齡化趨勢，並符應聯合國永續發展目標SDGs3「健康與福祉」，往「高齡健康、智慧照護」的研究教學以及「空間活化」的方向轉型。自112學年度起新設「精準健康學院」，下設「高齡健康管理學研究所」碩士班，分為「智慧經營組」、「精準健康組」2組，每組15名，業經教育部核定，刻正辦理招生，明年9月入學。113學年度另將申請增設「智慧照護產業學研究所」碩士班，分為「智慧照護組」、「樂齡科技組」兩組，本案業經第88次校務會議通過，擬於112年3月報送教育部審核。
- (十五)111年度本校總募款目標1億1,000萬元，統計111年1月1日至111年10月31日止，募款總金額為9,657萬4,966元，達成率為87.8%（去年同期56.41%）。
- (十六)本人與董事長、校友總會林健祥理事長、校內相關同仁等7人將於明(25)日啟程，前往美國拜訪6所姊妹校，並與旅美校友會面，預計12月10日返國。

## 二、教學、研究、產學與社會責任方面：

- (一)為符合教育部專科以上學校總量發展規模與資源條件標準，本校 111 學年度第 1 學期新聘專任教師 39 位及兼任教師 287 位，改聘約聘專案教師 20 位 (111.10.15 校務資料庫填報資料)。上學期生師比日間學制為 21.39、全校為 22.52。
- (二)教育部 111 年度教學實踐研究計畫審查結果，本校申請件數為 129 件（去年 104 件），核定通過 40 件（去年 43 件），全國排名第 3、私校第 2（去年私校第 1）。其中，工學院通過 10 件、商管學院通過 8 件、外語學院通過 6 件、教育學院通過 5 件、文學院通過 4 件、體育處 4 件、國際學院 2 件、及理學院 1 件。
- (三)111 年度本校國科會大專學生研究計畫申請案共計 162 件（去年 169 件），獲核定通過補助 58 件（去年 61 件），通過率 35.8%（去年 36.1%）。各院通過件數：文學院 6 件，理學院 4 件，工學院 24 件，商管學院 15 件，外語學院 7 件，教育學院 2 件。
- (四)111 年度國科會專題研究計畫案，截至 7 月 31 日止，本校專任助理教授以上的教師申請總件數為 396 件（去年同期 445 件），核定通過件數 134 件（去年同期 163 件），通過率 33.8%（去年同期 36.6%）。（今年 8-10 月資料尚待國科會公布）
- (五)111 年度國科會補助大專校院研究獎勵本校計 53 位（去年 54 位）教師獲獎，總補助金額共計新臺幣 400 萬 9,200 元整（去年 404 萬 7,600 元整）。
- (六)本校 111 學年度專任教師研究獎勵包含：學術期刊論文、學術性專書(第 1 批)、學術期刊論文或學術性專書被引用次數、創作展演及體育競賽、研發成果授權或移轉五項，目前總補助金額達 1,977 萬 2,756 元（去年 1,703 萬 3,040 元）。本次學術期刊論文共獎勵 167 位教師 434 篇論文，總金額 1,833 萬 1,320 元；第 1 批學術性專書通過 4 件 4 人，獎勵金額 20 萬元，尚有 6 件外審中；Scopus 資料庫收錄之學術期刊論文、研討會論文或學術性專書之被引用次數 56 件 21 人，總獎勵 99 萬 9,900 元；創作展演及體育競賽 11 件 5 人，其中創作展演縣市政府級 3 件、體育競賽國家級 8 件，總獎勵 23 萬 5,200 元；研發成果授權或移轉補助 1 件，金額 6,336 元。
- (七)11 月 11 日在守謙國際會議中心有蓮廳舉辦「2022 第六屆亞太大學智慧校園研討會暨成果展」，開幕式中本校與台灣微軟共同設立數位培力中心，進行揭牌儀式，並舉行由教育部主導的大學聯盟創新應用計畫，6 所大學「智慧大未來—數位學習永續深耕聯盟」啟動儀式，下午進行本校與遠傳的 5G 校園敏捷通訊暨雲端交換機啟動儀式。

## 三、針對上述報告，謹提出 111 學年度的校務工作重點：

- (一)持續執行「107-111 學年度校務發展計畫」、「107-111 年度高等教育深耕計畫」及「大學社會責任(USR)實踐計畫」，鼓勵師生參與「教學實踐研究計畫」、「科技部大專學生研究計畫」、「USR 計畫」及「專業知能服務學習課程」。
- (二)提報第二期高等教育深耕計畫書  
本校高等教育深耕計畫第 1 期成果暨第 2 期計畫書正由各面向撰寫中，預計 12 月 15 日前報部，檢視成果可看出本校自 107-111 年高教深耕計畫實施以來，在學生學習成效和教師教學提升上均有具體成果，除一般教學評量滿意度持續進步外，教育部核定教學實踐研究計畫件數亦逐年成長，社會企業對本校畢業生表現亦有高度評價(遠見、Cheers 雜誌)。近年獲得教育部「優華語」、「雙語化學習」、「素養導向高教學習創新」和「新東村」等計畫補助，各計畫推動加值本校高教深耕成果，確保達成中長程校務發展目標。第二期(112-116)高教深耕計畫除賡續前期「共創大淡水，智

慧大未來」之中長程發展願景外，將配合國家政策培育人才，參考教育部大專校院分析報告(110.12.31)之質量化評比結果，深化本校各項教學作為，提升學生「資訊技術與人文關懷」、「自主學習」、「社會參與」、「跨領域」、「解決問題」、「國際移動」等六項關鍵能力，以開發其創新、就業與國際競爭力。

(三)持續推動「數位轉型」及「永續發展」

- 1、除鼓勵各院系將「AI 及永續」融入專業課程，本學年度起開設「AI 與程式語言」及「探索永續」各 1 學分的通識必修「特色雙塔」課程。此外，亦積極讓非 AI 相關系所的教師具備 AI 素養，以期能進行 AI 跨領域教學、研究及產學，讓教師原本的專業大大加值。
- 2、與遠傳電信合作，在既有的校園公共區域監控基礎上，透過 5G 技術穩固而快速的訊號傳遞、廣泛涵蓋範圍，串聯無線對講系統、行動巡檢 App、AI 影像安全監控提高校警巡邏效率，建構即時的校園安全網，掌握校園環境事件及快速應變，保障師生安全。遠傳電信與 AI 學院及相關科系就碳盤查、碳中和及元宇宙相關議題，結合雙方既有的 AI、大數據、物聯網與 5G 的關鍵技術，提升師生學研計畫運用，達到元宇宙產學研究合作。
- 3、持續推動數位轉型樸實剛毅計畫，以本校與台灣微軟合作的數位競爭力，協助校友企業數位轉型，同時精進本校智慧化教學、校友企業徵才並增進學生就業媒合等，為校友、學校及學生三方創造三贏。

(四)推動系所發展特色，進行課程調整及創新教學

本校今年在 QS、THE 及《美國新聞與世界報導》三項世界大學排名均有所提升，惟受到少子女化影響，招生情況不理想。因應產業未來發展趨勢及招生競爭壓力，持續要求各學院、系、所及學位學程發展特色，進行課程調整及創新教學，並擬定具體招生策略以提升註冊率，強化境外學生的招生也是重點，希望淡江能逐步朝向精緻卓越大學邁進。自 12 月下旬起，董事長將率同本人、3 位副校長及教務長，分梯次前往各學院聽取院長及系所主管簡報並進行座談。

以上報告，敬請各位董事指導！

※有關詳細校務報告資料陳述於後，敬請指正。