

淡江大學第 206 次行政會議紀錄

時間：114 年 12 月 26 日（星期五）下午 2 時 10 分

地點：淡水校園驚聲國際會議廳、台北校園 D214（同步視訊）

主席：葛煥昭校長

紀錄：陳惠娟、劉桂香

出席：副校長、一級單位主管（詳簽到單）

校長指定出席人員：董事會主任秘書、淡江時報與媒體中心主任（詳簽到單）

列席：商管碩士在職專班執行長、商管 AACSB 認證辦公室執行長、各學系主任、各研究所所長、學位學程主任、師資培育中心主任、通識與核心課程中心主任、體育教學與活動組組長、學生會陳柏睿會長（公行 4A）、學生議會朱芸卉議長（電機 4）、校長室秘書、副校長室秘書、秘書處秘書（詳簽到單）

壹、主席報告

三位副校長、各位同仁及同學，大家午安！今天召開第 206 次行政會議，安排 2 位於 8 月 1 日新上任的研究發展處研發長與覺生紀念圖書館館長做專題報告，讓大家進一步了解 2 個單位在新任主管帶領下的業務創新與未來發展重點。

今天討論事項僅有 1 個提案，內容單純，預期可很快完成決議。以下提出幾點重點報告：

一、本校自本學期 8 月 1 日以來，教職員生與校友整體表現相當亮眼，略舉如下：

（一）114 學年度的大學部日間學制註冊率達 101.51%，創歷史新高，連續 2 年創新紀錄。

（二）本校 75 週年鑽禧校慶慶祝活動期間從今年 8 月 1 日持續到明年 115 年 3 月 31 日，整體規劃周延、推動順利。今年由校友捐資於校慶前完成的書卷廣場景觀改善工程成效顯著，不僅使周邊環境更加親民宜人，也成功活化校園公共空間，為多項校慶活動提供良好的場域條件。包括學生事務處規劃之系列校慶活動、系所友會聯合總會舉辦之校園路跑活動，以及學生會辦理之聖誕週活動等，皆善加運用書卷廣場與其周邊空間，活動進行更為順利，也大幅提升整體參與感與校慶氛圍。

（三）113 年度本校獲選 9 件教學實踐研究績優計畫，在全國大專校院中排名第 2，連續 2 年勇奪私校第 1。

（四）教育部公告 114 年度本校教學實踐研究計畫通過件數 61 件再創新高，連 3 年為全國綜合大學第 1，並超越 113 年度通過的 59 件數。

（五）1111 人力銀行即將於 115 年 1 月 16 日發布「2025 企業最愛大學」最新排名，並舉辦記者會。本校已接獲領獎通知，淡江全國排名比去年前進 1 名，超越 1 所中字輩國立大學，排行第 8 佳績，再次蟬聯私校第 1。

（六）學生優異的表現也不遑多讓，本校電機工程學系機器人研發團隊於 114 年 8 月 11 日至 15 日在韓國大邱參加「2025 FIRA 機器人世界盃與峰會」，締造「人形機器人組」的「小型人形機器人組」完勝所有類型，包括移動性（Mobility）、操控性（Manipulation）、混合性（Hybrid）比賽的冠軍，第 14 度拿下全能賽冠軍。



(七)本校長期參加數位發展部數位產業署、教育部資訊及科技教育司與中華民國資訊管理學會共同主辦「大專校院資訊應用服務創新競賽」，累計從第 20 屆至第 29 屆帶領學生參賽隊數最多、獲獎次數最多及參與產學合作，榮獲學校組「傑出貢獻獎」，於 11 月 1 日在國立臺灣大學綜合體育館進行頒獎典禮。

(八)本校航空太空工程學系於 114 年 11 月 23 日在屏東旭海的國科會「短期科研探空火箭發射場域」，成功發射第 4 支小型科研探空火箭「淡江二型」，火箭推進時間 13 秒，最高飛行高度超過 7 公里，創下本校歷來最高成績，除了為本校航太研發專業實力，亦凝聚眾多校友企業家支持，包括台旭環境科技、信邦電子、恒耀國際、翰可國際、穩懋半導體、台灣晉陞太空、威凱自動化及翔隆航太等校友企業。

(九)本校校友的表現也大放異彩，第 62 屆金馬獎頒獎典禮於 11 月 22 日舉行，教育資料學系（現資訊與圖書館學系）校友陳玉勳執導的《大濛》，共獲得最佳劇情片、最佳導演、最佳男女主角等 11 項提名，於金馬獎榮獲最佳劇情片、最佳原著劇本、最佳美術設計、最佳造型設計，以及觀眾票選最佳影片獎，為本屆最大贏家。而本校資訊與圖書館學系校友、淡江時報與媒體中心及大眾傳播學系在淡水國賓影城，以實際行動包場支持；大眾傳播學系校友潘容印執導的《我家的事》則入圍最佳男女主角、最佳男女配角、最佳新導演等 8 項大獎的肯定，本校與有榮焉。

二、請將 AI 融入教學列入教學優良教師與優良導師獎勵條件：上個月 11 月 28 日召開第 205 次行政會議，已請 7 位院長報告「各學院運用 AI 以各種形式融入教學之重點績效執行情形」。雖然各學院推動方式略有不同，但整體而言，目前約有 75%以上的課程已導入 AI 輔助教學。希望所有教師與課程，不論是理論、敘述或實作課程，皆能依課程性質以不同形式逐步達成 AI 全面融入教學，其主要目的在於提升學生學習成效與提升就業競爭力。本校並非採取強制方式，而是將配合相關配套措施，請業務單位研議將 AI 融入教學列為教學優良教師及優良導師之獎勵條件之一，以資鼓勵。

三、善加運用雲端工具，領導團隊提升工作績效：

本校經營理念包含 4 個管理模式：

(一)同僚模式：為教學單位的組織文化，以教授自治為其特色。

(二)官僚模式：為行政單位的組織文化，以權威層級化為其特色。

(三)政治模式：為領導階層的組織文化，強調組織和內在、外在利益團體，以和平方式解決問題。

(四)企業模式：以統合成本、效率、產出及效能 4 個要項為首要策略。

本校每年投入約八百多萬元於雲端相關服務，希望各單位善加運用，未來亦將安排行政單位一級主管進行「AI 融入行政工作」之報告。行政單位屬於官僚模式，主管有責任引導並要求員工將 AI 雲端工具實際融入日常業務流程中。日前亦注意到國立臺灣師範大學來函，邀請本校學生事務處武士戎學務長進行「AI 融入學務工作之應用與實務分享」專題報告，這也提醒我們須全面檢視本校學務工作是否已確實導入 AI 應用；事實上，不僅學務工作，AI 亦廣泛應用於各處室業務。請資訊處規劃辦理數位轉型暨淨零轉型成果觀摩展，重點不在形式展示，而在於實際成效，例如縮短

多少工時、提升多少效率、減少多少碳排放等，期盼各單位逐步落實、互相學習、共同精進。

四、順應時代潮流，精進思維推動改革：各單位許多之業務與相關法規，皆須因應時代變遷持續檢視與調整。本校已由資訊化深化到智慧化，各一級主管應進一步精進思維，思考如何帶動整個單位持續創新與前進。以人力資源處為例，人事聘用、轉任及升遷制度皆有進行重大改革之必要：

(一)長期以來，儲備人才任用資格須具備「TQC 企業人才技能認證」或「Microsoft Office 專業認證」，2003 版本以上之 Word、Excel、PowerPoint 三項軟體擇一即可；專任職員升遷、校約聘人員轉任正式編制人員與工友轉任考試等，為提升同仁整體數位能力，除了 MS 3AP 實作考試外，是否有必要研議納入 AI 相關國際證照或 NVIDIA 證照作為門檻，值得進一步評估。

(二)目前本校約聘僱人員薪津支給標準以學士級敘薪，並依規定每年得晉薪 1 級，最高晉至第 9 級，且支給年終工作獎金，實際上卻未能有效激勵同仁精進或產生轉任正式編制之誘因。雖然本校不會減少既有薪資，但是否比照專任助理教授 8 年未升等則不晉薪，亦不發給年終工作獎金之制度，並同步有感提高約聘僱人員轉任正式編制書記之薪資，搭配整體福利與發展制度之調整，以提升同仁轉任意願並強化人力穩定度，仍有待業務單位進行周延評估與精算。

(三)升遷考試除考核「整體規劃能力」、「公文寫作能力」外，亦應搭配實務工具能力，特別是擔任秘書或組長職務者，原則上應至少具備 PMP 國際專案管理師或 ERP 規劃師等相關證照。現階段 AI 在各行各業的應用滲透率仍低於 5%，用人制度必須建立明確標準與門檻，唯有熟悉工具，才能有效提升工作品質，優質的人力資源亦是強化學校競爭力的關鍵，現階段推動改革仍為時未晚，請人力資源處進行研議。

五、關於第 207 次行政會議時間調整與說明：原訂下學期 3 月 6 日召開第 207 次行政會議，適逢本校菁英會於苗栗舉辦會員大會與新春晚宴，並安排參訪本校金鷹獎校友、化學系傑出系友朱秋龍總經理所經營的台灣保來得公司。該公司以關鍵零組件「電池銻合金連接板」成功打入美國氫燃料電池大廠博隆的供應鏈，其固態氧化物燃料電池 (solid oxide fuel cell, SOFC) 以天然氣為原料進行自用發電，展現卓越技術實力與對綠能之投入，並協助企業達成減碳與降低電力成本。本校菁英會林健祥會長竭誠邀請各一級主管撥冗參與，爰此第 207 次行政會議將提前召開，並不另外安排專題報告，會後由校友服務暨資源發展處統一安排交通搭乘服務。

貳、報告事項

一、第 205 次行政會議決議案及指示事項執行情形

(一)會議決議案執行情形

1、通過「115 年度教育部獎助私立大專校院辦理學生事務與輔導工作特色主題計畫」申請案。

執行情形：擬於 115 年 1 月提出申請計畫。

2、通過下列法規修正案：

- (1)「淡江大學勞工退休準備金監督委員會設置辦法」第四條。
- (2)「淡江大學風工程研究中心設置辦法」第三條及第五條。
- (3)「淡江大學推動性別平等教育獎勵辦法」部分條文。

執行情形：以上修正法規，本校業於114年12月10日校秘字第1140018603號函公布實施。

(二)指示事項執行情形（見附件1，略）

決定：同意備查

二、各單位重點業務報告（見附件2，略）

三、專題報告：

(一)實踐 $ESG+AI=\infty$ 之全雲端智慧校園 3.0-加速產官學研共育共榮（研究發展處潘伯申研發長）（見專題報告1）

(二)圖書館 AI 創新與永續實踐（覺生紀念圖書館林雯瑤館長）（見專題報告2）

綜合討論：

主席：

(一)全員參與、追求卓越，逐步實現校務發展願景：「 $AI+SDGs=\infty$ 」與「 $ESG+AI=\infty$ 」是本校之校務發展願景，此願景已設定明確目標，接續須透過周延策略與具體的短、中、長程行動方案加以落實。本校短程目標為3年內完成全雲端智慧校園 3.0 建置，重點涵蓋「AI 雲端校務治理」、「AI 引領教學創新」、「數位學生能源管理」及「智慧永續產學合作」四大重點規劃。雖然挑戰不小，但只要全體同仁齊心協力、堅定投入，必能逐步趨近無限可能。為推動並落實上述願景，本校將於115年1月7日召開「校務發展規劃與執行委員會」，就如何達成「 $AI+SDGs=\infty$ 」與「 $ESG+AI=\infty$ 」之校務發展願景進行提案與討論，並邀請校外委員提供專業建言，作為未來推動的重要參考。

(二)日前林俊宏行政副校長與校友服務暨資源發展處彭春陽執行長向學生家長募得新臺幣 600 萬元，採 2 期方式捐贈。本校將於 115 年 1 月 15 日召開募款委員會並舉行捐贈儀式。未來規劃於台北校園建置 2 間電腦教室，設置 84 套具備 GPU 算力之 AI 電腦設備，除了支援教學需求外，亦將有助於產學合作與推廣教育，進一步爭取外部資源，提升本校在 AI 領域之產業影響力。

參、討論事項

提案一：「淡江大學先進光源智慧檢測研究中心設置辦法」第四條修正草案，提請討論。
（研究發展處提）

說明：

- 一、因應中心研究與產學發展業務需求，擬增設專任研究員，以協助主任統籌中心運作。
- 二、本案業經 114 年 11 月 19 日研究發展處 114 學年度第 1 學期第 3 次業務會議、114 年 12 月 3 日學術副校長室 114 學年度第 3 次院長會議、114 年 12 月 17 日第 312

次法規審議委員會通過。

決議：

一、照案通過。

二、「淡江大學先進光源智慧檢測研究中心設置辦法」第四條修正條文對照表如下：

「淡江大學先進光源智慧檢測研究中心設置辦法」第四條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第四條 本中心置主任一人，由校長聘請本校專任教師兼任之，負責中心研究計畫及行政工作之督導與協調，本校不另支主任津貼。為推展業務需要，得由中心主任聘任副主任或專兼任研究員數名。	第四條 本中心置主任一人，由校長聘請本校專任教師兼任之，負責中心研究計畫及行政工作之督導與協調，本校不另支主任津貼。為推展業務需要，得由中心主任聘任副主任數名。	一、文字修正。 二、新增推展業務需要可聘任專任研究員。

肆、臨時動議（無）

伍、補充說明

（一）學生會陳柏睿會長（公共行政學系四年級）：

12月15日至19日在海報街及圖書館前，由學生會主辦的「聖誕海有你」聖誕週系列活動已經圓滿落幕。

這是我們團隊自11月中組建以來，交出的第一張成績單，很高興能讓校園恢復熱鬧的氣氛。

這段期間，要特別感謝學生事務處課外活動輔導組的協助以及總務處在場地及硬體上的全力支持，讓活動能順利推動。

未來學生會將持續扮演同學與學校間的橋樑，除了傳遞學生的聲音，也希望跟學校攜手合作，一起讓淡江的校園環境與學生福祉變得更好。

（二）主席：

感謝學生會陳會長上任以來所舉辦的第一場大型活動。學生會於12月15日至19日，善加運用校慶前完成之書卷廣場及其周邊空間場域，舉辦聖誕週「聖誕海有你」活動，吸引大量師生熱情參與，現場人潮絡繹不絕，不僅為校園注入溫馨且熱鬧的節慶氛圍，也展現學生自治組織的行動力與創意。

本校學生表達意見之管道相當多元，舉凡校務會議、班代表、社團負責人座談會、校長信箱等，學校亦透過各項機制即時回應，落實雙向溝通。本人一向重視並同理傾聽學生的聲音，絕不會迴避問題，也不會敷衍回應；凡意見合理且具建設性者，透過良善溝通，與學生共同促進校務發展。

陸、散會（下午3時45分）