

淡江大學第 207 次行政會議紀錄

時間：115 年 3 月 6 日（星期五）下午 1 時 10 分
地點：淡水校園驚聲紀念大樓國際會議廳、台北校園 D214 會議室（同步視訊）
主席：葛煥昭校長
紀錄：陳惠娟、劉桂香
出席：副校長、一級單位主管（詳簽到單）
校長指定參加人員：董事會主任秘書、淡江時報與媒體中心主任（詳簽到單）
列席：校長室秘書、副校長室秘書、秘書處秘書（詳簽到單）

壹、頒獎

- 一、董事會黃文智主任秘書及文錙藝術中心張炳煌主任，113 學年度積極推動本校募款業務，績效斐然，特頒發獎牌 1 面，以資鼓勵。
- 二、體育事務處黃貴樹教授兼體育教學與活動組組長，擔任本校 113 學年度個人資料管理稽核小組稽核員，匡助良多，特頒發獎牌 1 面，以資鼓勵。
- 三、資訊處遠距教學發展中心季振忠研究助理，擔任 113 學年度資通安全稽核員，匡助良多，特頒發獎牌 1 面，以資鼓勵。

貳、主席報告

三位副校長及各位同仁，大家午安！

今天召開第 207 次行政會議。由於下午本校菁英會在苗栗召開會員大會及新春晚宴，多位在座主管亦受邀出席，會後需即刻前往與會，因此本次會議未安排專題報告及討論事項。

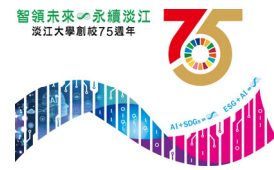
我的報告重點仍維持不變，在此重申：

- 一、近年來 AI 技術快速發展，目前在各行各業的應用仍多處於起步與發展階段，各類創新應用持續發展，其中以生成式 AI 的應用最為普遍。

根據 2025 年底發布的最新「全球 AI 指數」(Global AI Index)，美國與中國仍穩居前 2 名，新加坡第 3 名，臺灣整體實力則由 2024 年的第 21 名進步至第 16 名，但整體進步幅度仍有限。

臺灣在半導體產業方面被視為 AI「硬體」強國，以台積電 (TSMC) 為代表。台積電在全球先進製程技術上持續保持領先，其 2 奈米 (N2) 技術已如期於 2025 年第四季開始量產。台積電目前在全球晶圓代工的市佔率已逾六成，是全球 AI 晶片供應鏈的關鍵核心，也因此被稱為臺灣的「護國神山」。

然而，根據相關統計，臺灣在 ChatGPT、Gemini、Copilot 等 AI 工具的實際使用比例仍然不高。事實上，生成式 AI 的操作如同 Excel 一般，應是相當簡便且普及的工具。跨領域合作與 AI 演算法的應用，需要大量軟體人才，但目前 AI 專業人才仍然短缺，因此臺灣在軟體應用、人才培育及商業生態方面仍有加強空間。



在此發展背景下，本校早在 2019 年即啟動 AI 相關計畫，並以「AI+SDGs= ∞ 」、「ESG+AI= ∞ 」作為校務發展核心目標，積極推動 AI 於教學、研究與校務治理之應用。

二、3 月 5 日偕同三位副校長、稽核長及教務長共 6 人，出席「115 年度教育部獎勵私立大專校院校務發展計畫」綜合大學一類組簡報審查會議。審查委員提出一項值得思考的問題：目前各校皆在推動「雙軸轉型」，即數位轉型與永續轉型，是否會流於口號。確實，有些學校或企業在推動雙軸轉型時，可能偏重形象層面而流於口號，但本校深知數位轉型與永續轉型的重要性及其真正意義，並將其落實於教學創新、研究發展與校務治理等面向，以具體行動推動學校整體發展。

本校早在 2019 年即啟動數位轉型，並於「教學與行政革新研討會」中提出「雙軌轉型」的理念，展現前瞻布局。2020 年進一步以聯合國永續發展目標(SDGs)為核心，推動數位轉型結合永續發展的策略方向。在此基礎上，本人於 2021 年提出「AI+SDGs= ∞ 」；其後，因應國際社會逐漸以 ESG 作為永續治理與績效評估的重要指標，張家宜董事長於 2022 年接續提出「ESG+AI= ∞ 」。兩項理念皆已完成商標申請並取得註冊，強調以 AI 領軍的智慧科技，進而加速加值實踐 SDGs，同時亦加深加廣 AI 的應用，兩者相輔相成、相得益彰。

在「AI+SDGs= ∞ 」、「ESG+AI= ∞ 」的引領下，本校加速推動「全雲端智慧校園 3.0」，展現推動「雙軌轉型」、「數位轉型」及「永續轉型」的決心與行動力。相關作為包括建構數據中台、決策儀表板等智慧治理機制，並與遠傳合作導入相關技術。透過前瞻布局與持續深化，本校在智慧校園建設與數位治理方面已建立領先優勢，並持續引領高等教育數位轉型，開創未來智慧校園發展的新典範。

3 月 4 日本校盛大舉辦「Intelligent Tamsui Forum: AI 智造教育新浪潮」論壇，匯聚產官學界代表共同探討 AI 與智慧教育發展。教育部鄭英耀部長於開幕致詞中，特別肯定本校 AI 發展及 SDGs 深度整合方面的努力與成果，論壇活動圓滿成功，並獲得與會產官學界的肯定，展現本校在智慧科技與永續發展領域的持續影響力。另外，本人亦親自向本校校友、遠傳電信胡德民執行副總經理表達，希望能加速推動本校「全雲端智慧校園 3.0」之建置進程。原規劃於 2025 年 3 月啟動，並於 3 年內完成，即預計於 2027 年 3 月完成；若整體推動順利，亦期望能提前於今年 2026 年底前達成。

本校「全雲端智慧校園 3.0」重點涵蓋「AI 雲端校務治理」、「AI 引領教學創新」、「數位學生能源管理」及「智慧永續產學合作」四大重點規劃，藉以深化 AI 技術應用與數位永續發展，持續推動智慧校園建設，並確保各項策略務實落實，而非流於口號。

三、接著將安排行政單位進行專題報告，請各單位說明如何將 AI 工具實際應用於工作流程，包括是否有效簡化作業流程、縮短處理時間，以及具體應用成效。除工友、司機、警衛等性質較為特殊之職務外，新進人員應參與資訊處辦理之相關教育訓練，儘速銜接各項 AI 工具之使用。

我希望行政同仁能秉持本校推動 TQM 所強調的「全員參與」精神，根據各自業務需求選擇適合的 AI 工具，善用 AI 技術提升工作效率並拓展創造力。理想目標是讓每位同仁在日常工作中都能實際運用 AI 工具，並掌握目前各項業務中 AI 應用的比例，以及尚未導入的部分，請各單位主管負責推動與督導。簡報內容請以重點說明為主，不必

過度著重於美工設計。

事實上，真正能促成數位轉型的關鍵在於「人」。若人員不願精進學習，轉型便無法實現。另外，在學術方面，請各學院、系所、體育事務處、通核與核心課程中心主管共同推動，鼓勵教師以不同形式將 AI 融入課程教學，期望在 115 學年度，全校課程 AI 融入教學的平均比例能達到 85%。

行政會議專題報告安排如下，請各單位說明使用 AI 工具的應用成效：

4 月 10 日第 208 次行政會議：教務處、學生事務處、總務處暨永續發展與社會創新中心、人力資源處、推廣教育處、校友服務暨資源發展處、國際暨兩岸事務處及蘭陽行政處 8 個行政單位。

5 月 22 日第 209 次行政會議：秘書處、文錙藝術中心、品質保證稽核處、財務處、覺生紀念圖書館及資訊處 6 個行政單位。

參、報告事項

一、第 206 次行政會議決議案及指示事項執行情形

(一)會議決議案執行情形

通過下列法規修正案：

「淡江大學先進光源智慧檢測研究中心設置辦法」第四條。

執行情形：秘書處業於 115 年 1 月 19 日校秘字第 1150000832 號函公布。

(二)指示事項執行情形（見附件 1）

二、各單位重點業務報告（見附件 2）

決定：同意備查。

三、補充報告：

(一)許輝煌學術副校長：

分享昨天 3 月 5 日參加「115 年教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫」綜合大學一類組簡報審查會議，有多位委員針對 AI 融入教學提出問題，如 AI 融入教學的負面影響？AI 融入教學的明確定義？建議本校需要做一些分析。所以除了校長所給的指示，AI 融入教學的比例還要再提升之外，我也建議相關的單位，包括教務處、IR 中心等，多加注意這些議題。

(二)林俊宏行政副校長：

本校將於 3 月 7 日下午 1 時至 5 時，在淡水校園舉辦「逐光-2026 淡江大學學系博覽會」，這是大學個人申請入學前很重要的招生活動，請院長及系主任要特別重視及動員支持。

(三)教務處蔡宗儒教務長：

本校在整個課程評估，除了 AI 倫理課程有迫切需要，另外有關智財權及產學實習這方面課程較為偏弱，我們這 2 年的觀察，理解院系的學分比較緊縮，所以我們請陳麗娟老師協助通識學門增設這方面的課程，先請陳老師開實體課程，未來再評估請陳老師思考轉成遠距教學嘉惠更多學生修習。

(四)陳小雀國際事務副校長：

有關國際招生這方面，因應國際情勢，最近伊朗戰局的影響已經擴及到非伊朗地區

的海上、航班作業，雖然我們中東地區的境外生並不多，提醒各學院院長、主任留意了解一下境外學生是否還沒回到學校。

(五)理學院薛宏中院長：

台灣3到4月瘋媽祖，本校3月瘋諾貝爾得主，下週一3月9日熊貓講座將邀請2015諾貝爾物理學獎得主-加拿大皇后大學阿瑟·布盧斯·麥克唐納教授(Prof. Arthur B. McDonald)，3月20日邀請諾貝爾化學獎得主-日本名古屋大學特別教授野依良治(Prof. Ryoji Noyori)蒞校發表專題演講，根據去年114年11月14日諾貝爾物理學獎得主-荷蘭烏特勒支大學教授傑拉德·特·胡夫特(Prof. Gerardus 't Hooft)蒞校演講，吸引不少非理工科系的高中生前來聆聽的經驗，希望各院院長及系主任撥冗參加，有機會跟高中生第一線接觸，並藉此彰顯招生成效。

(六)總務處蕭瑞祥總務長：

本校啟動《2025淡江大學永續報告書》編製作業，永續發展與社會創新中心1月7日OA公告，請各單位協助撰寫相關文本資料，並針對利害關係人，包括全校教職員工生、校友、家長、公/私部門...等進行問卷調查，這些調查將做重大議題分析使用，近期開始收件，請廣為宣傳。

(七)主席：

- 1、本校全年最重要的重點工作就是招生，而每年3月份更是招生最密集的時期。我們所有的努力與資源投入，最終都會反映在招生的成果上。唯有招生工作做得好，學校才能穩健發展並邁向永續經營。
- 2、本校學雜費收入占整體收入的比例，已從過去60%以上降至目前的48.93%，顯示財務結構逐漸多元化。近年來，學校積極推動政府補助計畫、推廣教育、產學合作，以及募款等多元收入來源，使整體收入從新臺幣三十七億元成長至四十三億元以上，增加約六億元。雖然學生人數減少，學雜費收入減少約一億元，但從整體收入的成長來看，顯示本校受到少子化影響的程度已大幅降低，亦反映出學校財務結構的穩健與良好。在此特別感謝全校同仁及相關單位的努力與付出。
- 3、觀察本校Facebook粉絲專頁的互動情形可以發現，諾貝爾獎得主蒞校演講相關的貼文按讚數相對較少，顯示這類議題可能較難引起年輕族群的興趣。其實這些諾貝爾獎得主在演講中，常能將專業且深奧的學問，以較為生活化的方式加以說明。或許未來可在演講活動中設計一點互動環節，以吸引年輕人的興趣，並鼓勵他們到本校Facebook粉絲專頁按讚支持。

肆、討論事項(無)

伍、臨時動議(無)

陸、散會(下午1時50分)